

Privacyverklaring VfPf – Werving & Selectie

Rotterdam, 31 maart 2025

VfPf hecht grote waarde aan de bescherming van uw persoonsgegevens. Als verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) verwerken wij uw gegevens uitsluitend in overeenstemming met geldende wet- en regelgeving en alleen voor zover noodzakelijk voor de doeleinden waarvoor de gegevens worden verzameld.

Wat zijn persoonsgegevens en wat wordt verstaan onder verwerking van persoonsgegevens?

Een persoonsgegeven is informatie over een geïdentificeerd of identificeerbaar natuurlijk persoon. Elk gegeven waarmee een persoon direct of indirect kan worden geïdentificeerd is een persoonsgegeven. Het kan gaan om uw naam en contactgegevens en elk ander gegeven dat aan u gekoppeld is of kan worden. Hierbij kunt u denken aan bijvoorbeeld e-mailadres, inlogcodes, et cetera. Onder verwerking van persoonsgegevens wordt elke handeling of geheel van handelingen met betrekking tot persoonsgegevens verstaan. Dat kan dus zijn: verzamelen, vastleggen, opslaan, wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken en ook wissen en vernietigen.

Grondslagen voor het verwerken van persoonsgegevens

De verwerking van persoonsgegevens in het kader van werving en selectie bij VfPf is gebaseerd op de volgende juridische grondslagen uit de AVG.

Grondslag	Omschrijving
Uitvoering van de overeenkomst (artikel 6 lid 1 sub b AVG)	Het verwerken van sollicitatiegegevens is noodzakelijk om op verzoek van de sollicitant stappen te ondernemen voorafgaand aan de mogelijke totstandkoming van een arbeidsovereenkomst. Dit omvat het beoordelen van geschiktheid, het voeren van sollicitatiegesprekken en het onderhouden van contact gedurende de sollicitatieprocedure.
Gerechtvaardigd belang (artikel 6 lid 1 sub f AVG)	VfPf heeft een gerechtvaardigd belang bij het zorgvuldig selecteren van geschikte kandidaten om een goed en efficiënt wervingsproces te waarborgen. Dit belang wordt afgewogen tegen de privacy rechten van de sollicitant, waarbij VfPf alleen de noodzakelijke gegevens verwerkt.
Toestemming (artikel 6 lid 1 sub a AVG)	In gevallen waarin VfPf sollicitatiegegevens langer dan de gebruikelijke bewaartermijn wenst te bewaren (bijvoorbeeld voor toekomstige vacatures), wordt hiervoor expliciete toestemming gevraagd aan de sollicitant. Deze toestemming kan op ieder moment worden ingetrokken.

VfPf verwerkt geen bijzondere persoonsgegevens (zoals gezondheidsgegevens of een BSN) in het kader van de sollicitatieprocedure, tenzij hier een wettelijke verplichting of uitdrukkelijke toestemming voor is. Sollicitanten worden verzocht om geen bijzondere persoonsgegevens in hun sollicitatiedocumenten op te nemen.

Welke persoonsgegevens verwerken wij en met welk doel?

VfPf verwerkt persoonsgegevens in het kader van sollicitaties en de bijbehorende sollicitatieprocedures. Wij verzamelen uitsluitend de noodzakelijke gegevens om een zorgvuldige en rechtmatige wervings- en selectieprocedure te faciliteren. Hieronder een overzicht:

Categorie persoonsgegevens	Doel van verwerking
Sollicitatiegegevens	Verzameld via het sollicitatieformulier zoals naam, contactgegevens, cv en motivatiebrief
Geschiktheidsbeoordeling	Gegevens die noodzakelijk zijn voor de beoordeling van uw geschiktheid voor de functie en het onderhouden van contact over de sollicitatieprocedure.
Selectie-instrumenten	Indien van toepassing, gegevens die voortvloeien uit selectie-instrumenten, zoals voorselectietesten en assessments.

Ontvangers van persoonsgegevens

Uw sollicitatiegegevens worden uitsluitend gedeeld met betrokken partijen die noodzakelijk zijn voor de sollicitatieprocedure. Dit omvat:

Ontvangers	Omschrijving
Interne betrokkenen	De selectiecommissie en HR-medewerkers die verantwoordelijk zijn voor de beoordeling en afhandeling van sollicitaties.
Externe partijen	Indien selectie-instrumenten, zoals assessments en voorselectietesten, worden ingezet, worden alleen de strikt noodzakelijke persoonsgegevens (naam, e-mailadres en telefoonnummer) gedeeld met de betreffende leveranciers, zodat zij contact met jou kunnen opnemen en de selectieprocedure kunnen faciliteren.

VfPf maakt duidelijke afspraken met externe partijen over de verwerking en beveiliging van persoonsgegevens, zodat deze zorgvuldig en conform de geldende wetgeving worden verwerkt.

Doorgifte buiten de EER

VfPf geeft geen persoonsgegevens door buiten de Europese Economische Ruimte.

Op welke wijze beschermt VfPf uw persoonsgegevens?

VfPf heeft passende technische en organisatorische maatregelen genomen om de persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of enige vorm van onrechtmatige verwerking. VfPf heeft een informatiebeveiligingsbeleid vastgesteld en met inachtneming daarvan fysieke, organisatorische en elektronische maatregelen getroffen.

Bewaartermijn

Sollicitatiegegevens worden tot 4 weken na afronding van de sollicitatieprocedure bewaard, tenzij u toestemming geeft voor langere opslag.

Met uw toestemming bewaren wij uw sollicitatiegegevens tot 12 maanden om u in de toekomst te benaderen voor passende vacatures. U kunt te allen tijde uw toestemming intrekken door contact op te nemen met VfPf.

Uw privacy rechten

De AVG geeft u een aantal rechten. Zo heeft u recht op:

- inzage (art 15 AVG)
- rectificatie (art. 16 AVG)
- verwijdering van uw persoonsgegevens (art. 17 AVG)
- beperking van de verwerking van persoonsgegevens (art. 18 AVG)
- overdraagbaarheid van gegevens (art. 20 AVG)
- het maken van bezwaar (art. 21 AVG).

Als u gebruik wilt maken van een of meer van uw privacy rechten, neem dan contact met ons op via:

E-mail: privacysecurity@vfpf.nl

Postadres:

Stichting Participatiefonds,
t.a.v. Privacy en Security officers,
Boompjes 40, 3011 XB Rotterdam

In uw verzoek dient u de volgende informatie te vermelden:

Informatie in het verzoek	Uitleg
Uw voor- en achternaam.	Uw volledige voor- en achternaam
Een duidelijke omschrijving van uw verzoek, inclusief het specifieke privacy recht waarvan u gebruik wilt maken.	<i>Geef aan welk privacy recht u wilt uitoefenen.</i> <i>Bijvoorbeeld:</i> Wilt u dat wij uw persoonsgegevens wissen? Wilt u dat wij uw gegevens blijven bewaren en u een kopie verstrekken?
Indien van toepassing, de specifieke locatie(s) en/of periode(s) waarop uw verzoek betrekking heeft.	Geef aan of uw verzoek betrekking heeft op bepaalde locaties of periode, bijvoorbeeld een specifieke dienst of transactie in een bepaalde tijdsperiode.
Andere relevante gegevens, zoals gegevens uit uw sollicitatie, communicatie met VFPf of informatie uit een eerdere sollicitatieprocedure.	Vermeld aanvullende informatie die kan helpen bij het verwerken van uw verzoek, zoals de functie waarop u hebt gesolliciteerd of de datum van de sollicitatie.

Na ontvangst van uw verzoek sturen wij een bevestiging. In sommige gevallen kan het zijn dat wij aanvullende informatie nodig hebben, bijvoorbeeld om uw identiteit te verifiëren. Als uw verzoek complex is of als wij meerdere verzoeken van u hebben ontvangen, kan de termijn worden verlengd met maximaal twee extra maanden. In dat geval informeren wij u binnen de oorspronkelijke termijn van één maand over de verlenging en de reden daarvan.

Het is mogelijk dat wij direct inhoudelijk reageren op uw verzoek. In dat geval informeren wij u of wij aan uw verzoek kunnen voldoen. Indien dit niet het geval is, leggen wij uit waarom niet.

Verplichting tot verstrekken van persoonsgegevens

In sommige gevallen is het noodzakelijk dat sollicitanten bepaalde persoonsgegevens verstrekken om deel te kunnen nemen aan de wervings- en selectieprocedure. Indien u deze gegevens niet verstrekt, kan dit leiden tot:

- Het niet kunnen beoordelen van uw sollicitatie.
- Het niet kunnen opnemen van contact over de voortgang van de sollicitatieprocedure.

- Het niet kunnen voortzetten van de selectieprocedure.

VfPf verwerkt uitsluitend de persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor een zorgvuldige en rechtmatige werving en selectie. Indien u ervoor kiest om bepaalde verplichte gegevens niet te verstrekken, kan dit betekenen dat uw sollicitatie niet in behandeling kan worden genomen.

Hoe komt VfPf aan uw gegevens?

VfPf verkrijgt uw persoonsgegevens op de volgende manieren:

Bron	Omschrijving
Rechtstreeks van u	Wanneer u solliciteert op een functie bij VfPf, verstrekt uzelf persoonsgegevens door het invullen van het sollicitatieformulier en het aanleveren van documenten zoals uw cv en motivatiebrief.
Via derden:	In bepaalde gevallen kan VfPf informatie ontvangen van externe partijen, zoals wervingsbureaus of referenties die u hebt opgegeven, ter ondersteuning van het sollicitatieproces.

VfPf verwerkt deze gegevens uitsluitend voor doeleinden die verband houden met de wervings- en selectieprocedure, in overeenstemming met de AVG.

Klachten en contact met de Autoriteit Persoonsgegevens

Wij streven ernaar om altijd zorgvuldig en respectvol om te gaan met uw persoonsgegevens. Mocht u toch een klacht hebben over de manier waarop wij uw gegevens verwerken of omgaan met uw privacy rechten, dan horen wij dat graag. U kunt ons bereiken via: privacysecurity@vfpf.nl. Als u niet tevreden bent met de afhandeling van uw klacht, hebt u het recht een [klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens](#).

Op welke wijze beschermt het VfPf uw persoonsgegevens?

VfPf heeft passende technische en organisatorische maatregelen genomen om de persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of tegen enige vorm van onrechtmatige verwerking. Het VfPf heeft een informatiebeveiligingsbeleid vastgesteld en met inachtneming daarvan fysieke, organisatorische en elektronische maatregelen getroffen.

Geautomatiseerde besluitvorming

VfPf maakt geen gebruik van geautomatiseerde besluitvorming die rechtsgevolgen voor u kan hebben, inclusief profilering.

Contactgegevens Functionaris Gegevensbescherming (FG)

VfPf heeft een FG aangesteld. U kunt contact opnemen met de FG als u vragen heeft over de verwerking van uw persoonsgegevens. E-mail FG: fg@vfpf.nl

Wijzigingen in deze privacyverklaring

VfPf kan deze privacyverklaring wijzigen. Controleer regelmatig onze website voor updates.

Laatst gewijzigd op: 31 maart 2025